



Dos lados, cuatro entidades



¿Quién hace qué?

Lado: divino — Entidad: Dios/Cristo

- ◆ Ha provisto para la necesidad espiritual del hombre — Dio a Su Hijo unigénito para morir por nosotros y proveer vida eterna para los que creen en Él (Jua 3:16).
- ◆ Ha enviado Su Espíritu Santo a cada creyente para guiarnos en el entendimiento y aplicación de Su Palabra (Jua 14:26; 16:13).
- ◆ Provee igualdad y unión en Jesucristo.
 - La misma base para la justificación (Rom 3:21-5:21).
 - El mismo estado - miembros del cuerpo de Cristo (Efe 2:11-3:12)
 - El mismo Padre (Rom 8:15; Gál 3:26; Efe 2:19)
 - Los mismos derechos, privilegios, relaciones, experiencias y responsabilidades (Rom 8:17; Efe 2:4-10, 13-22; 3:6)
- ◆ Ha dado a Sus hijos dones, habilidades, destrezas, funciones y responsabilidades particulares, y nos tocan descubrirlos y emplearlos según Su soberana voluntad y plan (1ª Cor 12; Efe 4).
- ◆ Desea que las cosas sean hechas decentemente, con orden y eficiencia (Hec 6:1-6; 1ª Cor 14:40). El patrón particular bien puede variar de contexto en contexto.
- ◆ Tiene la autoridad suprema para llamar y enviar a misioneros.
 - El llamado misionero (un llamado particular, especial, personal y cautivador) viene de Él como gerente divino en Su obra (Éxo 31:1; Hec 13:2; Gál 1:15-16; Efe 4:8-11).
 - El envío de misioneros es Su responsabilidad también (Luc 10:2; Hec 13:4).
- ◆ En el proceso del llamado y envío, desea obrar a través de o incluir a la iglesia local (Mat 28:18-20; Hec 13:1-3). La palabra traducida “despidieron” en 13:3 también puede ser traducida “enviaron.”



Capacitación misionera básica
arraigada en la iglesia local

Academia de Misiones Mundiales

© 2004 William F. Ritchey

Gráficos copyright © 2004 William F. Ritchey y sus licenciadores. Todos derechos reservados.



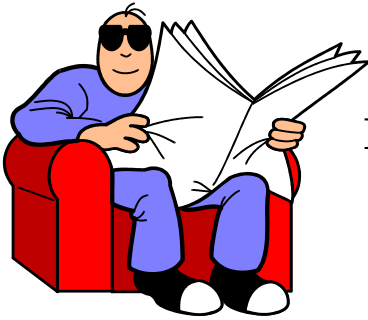
Lado: humano Entidad: el misionero



¿Un super héroe?

- ◆ Reconoce y acepta su llamado particular, especial, personal y cautivador. La obra misionera es su razón para vivir. Este llamado identifica al misionero (para él y para la iglesia).
- ◆ Reconoce y acepta el significado de ser un misionero.
 - Es una persona enviada con una autoridad delegada, para llevar a cabo un propósito específico (significado de “apóstol”). Es un embajador, un delegado oficial, que rinde cuentas a las autoridades superiores.
 - Es un representante voluntario (de su voluntad), oficial y acreditado (uno de los significados de la imposición de manos).
 - Acepta la autoridad de las entidades superiores (Dios, iglesias locales y agencia misionera), y se somete a esta autoridad.
- ◆ Determina su papel misionero específico (revelado con su llamado y a través de la dirección divina dentro del marco general de su llamado). ¿Qué quiere Dios que él o ella haga en las misiones?
- ◆ Analiza si ha logrado adecuadamente las cualidades básicas e imprescindibles para ser un misionero. ¿Tiene un carácter suficientemente integral, completo? ¿Tiene suficiente madurez espiritual, emocional y física?
- ◆ Determina si cuenta con las cualidades auxiliares que son muy recomendables para su ministerio y campo misioneros.
- ◆ Suple cualquier carencia significativa señalada por su análisis de cualidades básicas e imprescindibles y cualidades auxiliares.
- ◆ Identifica a candidatos viabes para ser sus iglesias e individuos enviados, y para ser su agencia misionera. Confirma la existencia de similitudes cruciales que subyacen y facilitan una representación fiel y adecuada.
 - **Propósito misionero** — ¿Qué quiero lograr? ¿Para qué existo?
 - **Visión misionera** — ¿Hacia dónde quiero ir en el futuro?
 - **Doctrina y teología** — ¿Qué creo? ¿Qué práctico? ¿En qué forma de iglesia o ministerio deseo trabajar?

- **Concepto o filosofía de ministerio** — ¿Qué significa ministrar, pastorear, servir, evangelizar, disciplinar, etc.?
- **Prioridades ministeriales** — ¿Cuál ministerio (o subdivisión del ministerio) es prioritario para mí ahora? ¿Y en el futuro?
- **Dedicación laboral** — ¿Trabajar con una dedicación exclusiva? ¿Bivocacional - estudiante? ¿Bivocacional - obrero secular?
- **Prioridades geográficas y étnicas** — ¿Dónde y con quiénes quiero trabajar como misionero?
- **Expectativas: respaldo espiritual y material** — ¿Cuáles son mis expectativas aquí?
- **Expectativas: comunicación** — ¿Qué espero en esta área?
- ◆ Escoge sus iglesias e individuos enviados apropiados (selección mutua). Analiza habilidades, dones y trayectoria.
- ◆ Escoge una agencia misionera apropiada (selección mutua).
 - Analiza su habilidad de jugar un papel concentrador “transparente” (con un mínimo de distorsión).
 - Analiza su habilidad como gerente en la obra misionera.
 - Analiza su cuidado de sus misioneros (sueldo adecuado, provisión para necesidades importantes, etc.).
- ◆ Trabaja para levantar y mantener el sostenimiento espiritual, logístico y económico requerido por este ministerio y este campo misionero.
- ◆ Se muda al campo misionero.
- ◆ Persevera en la obra misionera. Hace la obra misionera de todo corazón, con una entrega total. Trabaja con una consagración y dedicación basadas en su llamado cautivador.
- ◆ Comunica fiel y regularmente con sus iglesias enviadoras y con su agencia misionera, para que estén al día con los sucesos en su ministerio y en su vida. Esto facilita un apoyo más sólido en oración, en ofrendas y en esfuerzos logísticos.
- ◆ Se somete a la supervisión. Reconoce que rinde cuentas a Dios, a sus iglesias enviadoras, y a su agencia misionera. También reconoce que su agencia misionera es el agente supervisor utilizado por sus iglesias enviadoras. Ellas cumplen su supervisión a través de este agente.
- ◆ Promueve la obra misionera (en su país envió y en el campo misionero). Estimula la visión misionera de las iglesias (tantas sus iglesias enviadoras como las con que trabaja en el campo).
- ◆ Hace una evaluación periódica de sus iglesias enviadoras y de su agencia misionera. ¿Cómo van las cosas? ¿Están todos satisfechos?
- ◆ Cuando necesario, termina correctamente sus relaciones como representante. Lo hace de la manera menos perturbadora para su ministerio, para la obra misionera total, y para su familia.



Lado: humano Entidad: iglesia local



¿Una espectadora?

- ◆ Reconoce y acepta su llamado general a participar en las misiones (Mat 28:18-20). La obra misionera es muy importante para ella, y participa en esta obra. En otras palabras, acepta la autoridad de la entidad superior (Dios), y se somete a esta autoridad (y a las comisiones que Él da).
- ◆ Reconoce y acepta el significado de ser una iglesia local enviada.
 - Entiende su ubicación en el envío de misioneros.
 - Está en condiciones de ejercer correctamente su autoridad enviada intermedia — entiende las relaciones inherentes en esta representación, entiende el papel del misionero, y sabe cómo emplearlos como sus embajadores.
 - Tiene una buena visión misionera — está informada.
- ◆ Selecciona y emplea sus promotores de misiones.
- ◆ Determina su papel misionero corporativo (revelado a través de la dirección divina dentro del marco de su llamado general). ¿Qué quiere Dios que ella haga en las misiones?
- ◆ Identifica a gente con un llamado misionero particular, especial, personal y cautivador. Es decir, identifica a futuros misioneros.
- ◆ Identifica a candidatos viables para ser sus misioneros, y para servir como sus agentes en el envío misionero (es decir, sus agencias misioneras). Confirma la existencia de similitudes cruciales que subyacen y facilitan una representación fiel y adecuada aquí.
 - **Propósito misionero** — ¿Qué quiere lograr en las misiones?
 - **Visión misionera** — ¿Hacia dónde quiere ir en el futuro?
 - **Doctrina y teología** — ¿Qué cree? ¿Qué practica? ¿Con qué forma de iglesia o ministerio desea trabajar?
 - **Concepto o filosofía de ministerio** — ¿Qué significa ministrar, pastorear, servir, evangelizar, discipular, etc.?
 - **Prioridades ministeriales** — ¿Cuál ministerio (o subdivisión del ministerio) es prioritario para ella ahora? ¿Y en el futuro?
 - **Dedicación laboral** — ¿Quiere misioneros que trabajan con una dedicación exclusiva? ¿Bivocacionales - estudiantes? ¿Bivoca-

cionales - obreros seculares?

- **Prioridades geográficas y étnicas** — ¿Dónde y con quiénes quiere trabajar en las misiones?
- **Expectativas: respaldo espiritual y material** — ¿Cuáles son sus expectativas aquí?
- **Expectativas: comunicación** — ¿Qué espera en esta área?
- ◆ Escoge a misioneros apropiados (selección mutua). Analiza habilidades, dones, llamado, cualidades, carácter, trayectoria, etc.
- ◆ Se afilia con agencias misioneras apropiadas (selección mutua).
 - Analiza sus habilidades de jugar un papel concentrador “transparente” (con un mínimo de distorsión).
 - Analiza sus habilidades como gerentes en la obra misionera.
 - Analiza su cuidado de sus misioneros (sueldo adecuado, provisión para necesidades importantes, etc.).
 - Entiende que estas agencias van a cuidar y supervisar a sus misioneros (los de esta iglesia). Es algo personal.
- ◆ Trabaja y contribuye para levantar y mantener el sostenimiento espiritual, logístico y económico requerido por sus misioneros.
- ◆ Envía a sus misioneros. Y entiende que sigue con la responsabilidad para ellos. Bien puede ser que está usando también un agente especial para este envío (una agencia misionera), pero reconoce que el uso de este agente no disminuye ni la autoridad ni la responsabilidad de esta iglesia local. Es una canalización y facilitación del envío, y no una entrega de sus misioneros a esta agencia.
- ◆ Persevera en la obra misionera. Hace la obra misionera a través de su embajador, su representante. Reconoce que ella está presente corporativamente en la persona de su embajador, y siente una identificación estrecha con esta obra.
- ◆ Comunica fiel y regularmente con sus misioneros y con sus agencias misioneras, para que esté al día con los sucesos en estos ministerios y en estas vidas. Entiende que esta comunicación facilita un apoyo más sólido en oración, en ofrendas y en esfuerzos logísticos.
- ◆ Supervisa su obra misionera (a través de su agente escogido, y en cierto sentido, directamente también). Reconoce que rinde cuentas a Dios para esta obra.
- ◆ Promueve la obra misionera (en su país enviador y en el campo misionero a través de su embajador). Estimula la visión misionera.
- ◆ Hace una evaluación periódica de sus misioneros y de sus agencias misioneras. ¿Cómo van las cosas? ¿Están todos satisfechos?
- ◆ Cuando necesario, termina correctamente sus relaciones como autoridad enviadora intermedia. Y lo hace de la manera menos perturbadora para este ministerio, para la obra misionera total, y para este misionero y su familia.



Lado: humano

Entidad: agencia misionera

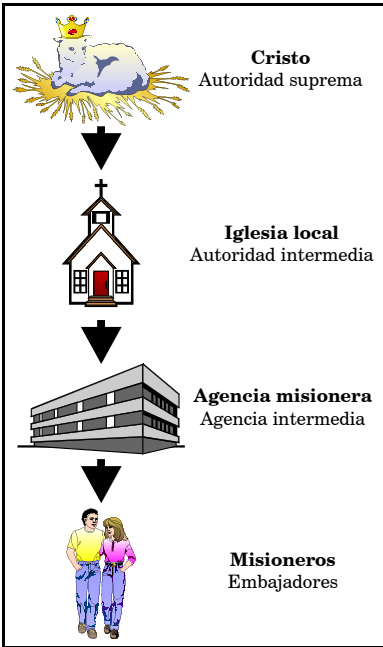


¿Una directora?

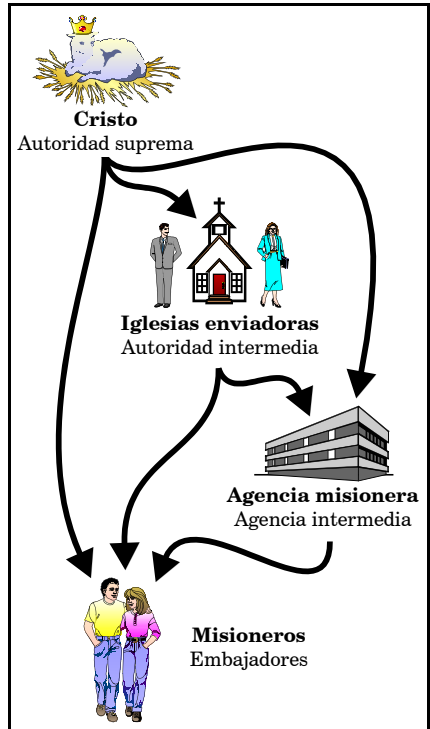
- ◆ Reconoce y acepta su llamado particular, especial, cautivador y corporativo a participar en las misiones. La obra misionera es su razón para existir. Y se dedica a esta obra con todo su corazón.
- ◆ Reconoce y acepta el significado de ser una agencia misionera.
 - Entiende su ubicación en el envío de misioneros.
 - Está en condiciones de ejercer correctamente su papel como agencia enviada intermedia — entiende las relaciones inherentes en esta representación, entiende el papel del misionero y de las iglesias enviadoras, y sabe cómo ayudarlos en esta tarea.
 - Tiene una muy buena visión misionera — está bien informada.
- ◆ Determina su papel misionero corporativo (revelado con su llamado y a través de la dirección divina dentro del marco general de su llamado). Muchas veces, responde a las necesidades de sus iglesias y misioneros. ¿Qué quiere Dios que ella haga en las misiones?
- ◆ Identifica a candidatos viables para ser sus misioneros, y para ser sus iglesias e individuos enviadores. Confirma la existencia de similitudes cruciales que subyacen y facilitan su servicio como agente fiel y adecuado.
 - **Propósito misionero** — ¿Qué quiere lograr en las misiones?
 - **Visión misionera** — ¿Hacia dónde quiere ir en el futuro?
 - **Doctrina y teología** — ¿Qué cree? ¿Qué practica? ¿Qué forma de iglesia o ministerio quiere fundar?
 - **Concepto o filosofía de ministerio** — ¿Qué significa ministrar, pastorear, servir, evangelizar, discipular, etc.?
 - **Prioridades ministeriales** — ¿Cuál ministerio (o subdivisión del ministerio) es prioritario para ella ahora? ¿Y en el futuro?
 - **Dedicación laboral** — ¿Quiere misioneros que trabajan con una dedicación exclusiva? ¿Bivocacionales - estudiantes? ¿Bivocacionales - obreros seculares?
 - **Prioridades geográficas y étnicas** — ¿Dónde y con quiénes quiere trabajar en las misiones?
 - **Expectativas: respaldo espiritual y material** — ¿Cuáles

son sus expectativas aquí?

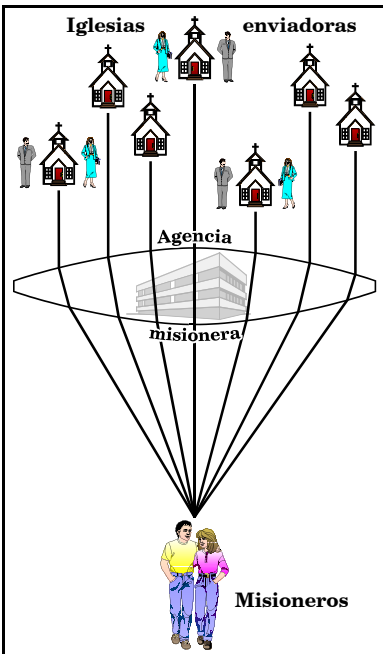
- **Expectativas: comunicación** — ¿Qué espera en esta área?
- ◆ Escoge a misioneros apropiados (selección mutua). Analiza habilidades, dones, llamado, cualidades, carácter, trayectoria, etc. ¿Está esta persona en condiciones de trabajar bien en esta obra?
- ◆ Se afilia con iglesias enviadoras apropiadas (selección mutua).
 - Analiza sus habilidades, dones y trayectoria.
 - Analiza su habilidad como agencia de jugar un papel concentrador “transparente” (con mínima distorsión) para esta iglesia.
 - Analiza su habilidad como agencia de servir como gerente en la obra misionera para esta iglesia.
 - Analiza su habilidad como agencia de proveer el cuidado que esta iglesia espera para sus misioneros (sueldo adecuado, provisión para necesidades importantes, etc.).
- ◆ Ayuda a sus misioneros a levantar y mantener el sostenimiento espiritual, logístico y económico requerido para la obra.
- ◆ Envía a sus misioneros. Y entiende que ella es un agente contratado para canalizar y facilitar este envío. Entonces, reconoce que en un sentido muy real, ella no es tanto una entidad enviadora, sino un agente enviador para otras entidades enviadoras. Reconoce que sus misioneros son primeramente embajadores de Dios, en segundo lugar, embajadores de sus iglesias enviadoras, y en tercer lugar, embajadores de esta agencia.
- ◆ Persevera en la obra misionera. Hace la obra misionera a través de su embajador, su misionero. Y siente una identificación muy estrecha con esta obra. También recuerda que la hace representando a Dios y a sus iglesias enviadoras.
- ◆ Organiza y dirige su obra misionera. Supervisa esta obra y sus misioneros. Ella es el gerente escogido por sus iglesias enviadoras.
- ◆ Comunica fiel y regularmente con sus misioneros y con sus iglesias e individuos enviadores, para que estén al día con los sucesos en estos ministerios y en estas vidas. Entiende que esta comunicación facilita un apoyo más sólido en oración, en ofrendas y en esfuerzos logísticos.
- ◆ Promueve la obra misionera (en su país enviador y en el campo misionero a través de sus misioneros). Estimula y amplía la visión misionera.
- ◆ Hace una evaluación periódica de sus misioneros y de sus iglesias enviadoras. ¿Cómo van las cosas? ¿Están todos satisfechos?
- ◆ Cuando necesario, termina correctamente sus relaciones como agencia enviadora intermedia. Y lo hace de la manera menos perturbadora para este ministerio, para la obra misionera total, para estas iglesias enviadoras, y para este misionero y su familia.



Ubicación en el envío de misioneros



Representación en la obra misionera



Papel concentrador de la agencia

¿Qué debemos hacer?

- ▶ Entender los papeles de las diferentes entidades trabajando en la obra misionera.
- ▶ Analizar dónde estamos (como iglesia local enviada, individuo o agencia).
- ▶ Analizar dónde debemos estar (un análisis de qué quiere Dios que hagamos individual o corporativamente — llamado y dirección divina específica).
- ▶ Consagrarnos para la tarea.
- ▶ Trabajar, con la ayuda de Dios, para llegar a donde debemos estar.
- ▶ Participar en misiones con perseverancia y fe.